

L'association LOISIRS JEUNES EN CREONNAIS cherche son directeur/ trice.

CV + lettre de motivation à envoyer au président de LJC, Monsieur Guillaume Larrose-Rödel: glarrose-rodell@sfr.fr

Profil recherché :

Missions du poste :

QUALITES :

Descriptif du poste

En lien avec le conseil d'Administration de l'association, le Directeur.trice général.e assume la responsabilité des trois secteurs (Enfance / Ados / Sports) en s'assurant en permanence de l'adaptation de ceux-ci aux besoins des personnes accueillies et des familles dans le cadre du projet associatif et de ses valeurs d'Education populaire. Il s'assure de la réalisation des engagements pris avec institutions, et la conformité et de la qualité des prestations et de l'accompagnement proposés. Il assure le management ainsi que la gestion administrative et budgétaire de l'association.

LES MISSIONS :

- ☐ Mettre en œuvre le projet associatif de l'association au regard des orientations annuelles définies par le Conseil d'Administration.
- ☐ Coordonner les actions de l'association sur le territoire en lien avec la communauté de communes et le secteur associatif local, dans le cadre légal et réglementaire fixé par la loi en ce qui concerne l'accueil de mineurs.
- ☐ Manager les directeurs de secteurs pour les aider à : -accompagner l'ensemble des salarié-e-s dans leurs pratiques,
 - superviser l'ensemble des plannings et tâches du personnel au regard de leurs fonctions,
 - relever les besoins de formation et construire en lien avec l'équipe le plan de formation,
 - aider à structurer, à renouveler et à coordonner les projets pédagogiques annuels entre les trois secteurs.
- ☐ Etre garant du fonctionnement administratif de l'ensemble de l'association au vue des dispositions légales (droit du travail, payes, cotisations sociales, relations Institutionnelles et partenariales..).
- ☐ Participer à l'exécution et au suivi de l'exécution budgétaire de la structure :

- stimuler les ressources de l'association à travers notamment la dynamique de projet et la logique d'appel à projets.

-superviser le budget à travers des outils adaptés (points de situation, tableaux de bords, comptabilité analytique...) en lien avec la comptable.

☐ Etre garant de l'ensemble de la communication de l'association :

-veiller à la mise en place d'un schéma de communication interne et externe (charte graphique, développement de supports, fréquence...).

☐ Etre Garant de la représentation de l'association auprès des différents partenaires

(Collectivités, institutions, associations...).

☐ Assurer l'accompagnement et la bonne information des bénévoles membres du CA dans l'analyse des contextes et situations, en participant notamment lors des rencontres du conseil.

☐ Impulser et accompagner l'engagement des bénévoles dans les commissions (coordination des équipes bénévoles afin de consolider et de rendre efficient l'engagement de chacun).

Activités principales :

☐ Coordination de projet, développement stratégique :

Identification des besoins, conception d'outils de suivi, de pilotage et d'évaluation.

☐ Gestion des ressources humaines :

Conception d'outils et définition de modalité de travail en équipe, animation de la vie d'équipe.

Mise en place d'outils de recrutement et de suivi individuel des salariés.

Contrôle de la Gestion administrative des ressources humaines.

☐ Gestion administrative et financière :

Préparation des budgets prévisionnels, contrôle et suivi budgétaire, recherche de financements en coordination avec la responsable comptable

Suivi des obligations et évolutions légales.

☒ Communication :

Plan de communication, transmission d'information (interne, externe...) relation de proximité avec les adhérents et les partenaires.

Représentation de la structure auprès des partenaires associatifs et institutionnels.

Positionnement hiérarchique :

Le directeur / trice est sous l'autorité des membres du Conseil d'Administration.

Il manage en direct les 3 directeurs de pôle (CLIC, Sport, et Jeunesse), ainsi que les 2 salariées administrative et comptable.

Il est responsable plus globalement de tous les salariés de LJC (17 équivalents temps plein).

LES CONDITIONS : A votre arrivée au sein de l'association, vous bénéficierez d'un parcours d'accueil et d'intégration qui vous permettra d'appréhender le fonctionnement de l'association et de découvrir ses différentes activités.

La rémunération est basée selon la Convention Collective applicable et de votre expérience.
Horaires : le salarié évolue sur une base de 35 H annualisées (soit 1820 h) réparties suivant les différentes périodes.

Travail en soirée et weekend (CA et réunions du bureau, manifestations)

Pour des raisons de service les horaires pourront être modifiés tout en respectant le cadre légal. Des récupérations pourront être envisagées avec l'accord préalable du C.A.

Salaire : le poste peut-être positionné en catégorie G coef 400 ou H coef 450 de la convention collective de l'animation, en fonction du parcours et du candidat.

Congés : Conformément au Droit du Travail, le salarié Bénéficie de 2,5 jours par mois de congés soit 5 semaines annuelles.

Pour des raisons de continuité du service des périodes pourront être banalisées.

Profil recherché

Un intérêt marqué et prouvé pour l'action sociale, une aisance relationnelle et des capacités managériales d'organisation et de gestion des priorités seront nécessaires pour assurer vos missions.

Exigences requises :

Niveau requis : Niveau II

Formations et qualifications nécessaires : Master- Licence et/ ou Diplôme Professionnel de niveau II (type DEJEPS) dans les domaines de l'animation, du management, de la gestion et/ ou de la coordination de projet.

Compétences nécessaires :

SAVOIR-FAIRE RECHERCHES:

- Compétences managériales : conduite d'une équipe, analyse stratégique, capacité à prendre des décisions.
- Capacité à orienter, à contrôler et à valider le travail des équipes de direction opérationnelles.
- Savoir développer des partenariats, impulser une dynamique de travail en réseau autour d'un projet.
- Savoir se positionner dans un jeu d'acteurs et de réseaux et faire avancer les politiques définies par l'association.
- Savoir se positionner en tant que directeur d'une association mandatée : place de l'éthique, délégation de mission de service public, mandat, lien avec l'analyse des besoins des populations, avec les politiques publiques, etc...
- Savoir négocier avec différents partenaires (élus, services techniques, financeurs...).
- Avoir de bonnes capacités rédactionnelles et savoir argumenter à l'oral et à l'écrit.

SAVOIRS :

- Maitrise de la méthodologie de projet (du diagnostic à l'évaluation).
- Maitrise du cadre réglementaire régissant les établissements accueillant du public mineur.
- Maitrise des besoins sanitaires, éducatifs et sociaux de l'enfant et du jeune.
- Maitrise du milieu professionnel du secteur enfance, jeunesse et de l'Education Populaire.

- Maitrise générale en droit social et en droit du travail, en gestion comptable et administrative.
- Maitrise de la recherche de financements.

Entreprise

L'Association Loisirs Jeunes en Créonnais :

L'association Loisirs Jeunes en Créonnais a pour but d'offrir aux familles des modes d'accueil adaptés et sécurisés, dans un cadre laïc, pour que leurs enfants entre 3 ans et 17 ans, puissent passer des moments de repos et d'apprentissage par une pratique ludique.

Puisant ses valeurs dans celles de l'Education Populaire, l'accès à tous et l'accompagnement vers l'autonomie fondent les bases de son projet.

Au cours des années, l'association a vu progressivement ses missions s'étoffer autour des valeurs de l'Education Populaire sur le territoire de la communauté de communes du Créonnais pour une population de plus de 16 500 habitants.

A ce jour nous comptons 25 salariés dont 19 en contrat à durée indéterminée. Près de 700 familles sont adhérentes, pour 850 enfants accueillis (pour environ 100 000 heures d'accueil).

Ses objectifs généraux sont de :

- ☐ Favoriser le lien entre les personnes vivant sur le territoire en suscitant la participation de chacun à la vie de l'association.
- ☐ Etre point d'appui et ressource pour les collectivités en matière enfance-jeunesse et sports.
- ☐ Proposer des activités variées favorisant pour les enfants et les adolescents l'apprentissage de l'autonomie, la participation à la vie citoyenne, la découverte de leur territoire et l'ouverture sur le monde.
- ☐ Proposer des modes d'accueil adaptés permettant aux familles de concilier vie familiale et vie professionnelle.
- ☐ Favoriser l'accès au service de tous les enfants du territoire
- ☐ S'inscrire dans le cadre d'un maillage partenarial au service de l'animation du territoire en lien avec le secteur associatif local.

Les actions mises en œuvre par l'association se déclinent ainsi :

Animation et gestion de structures d'accueil de l'enfance et de la jeunesse:

-Accueil de loisirs sans hébergement (mercredis et vacances)

-Point Accueil Jeunes

Animation de programmes dédiés au sport:

-Centre sportif

-Semaines thématiques

-Actions découverte/passerelle avec les associations du territoire

Animation et intervention en milieu scolaire et périscolaire

-Actions d'animation et de sensibilisation au collège

-Intervention périscolaire (périscolaire dans les écoles, école multisports) et TAP

Organisation de séjours

-Par le pôle sportif et le pôle jeunesse.

Animation et maillage du territoire à travers :

-La mise en œuvre d'une structuration en multi site

-La mise en œuvre d'évènementiels

-La participation à des évènementiels du territoire